ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Стебаковой Т.А. на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Сложившаяся в настоящее время социально-экономическая ситуация в агропромышленном комплексе характеризуется низким уровнем развития политики заработной платы в сельскохозяйственных организациях, что является основным источником доходов населения и отражает его уровень жизни на селе.

Преобразования, связанные с развитием экономики сельского хозяйства, изменили идеологию поведения хозяйствующих субъектов АПК. Однако, многие элементы социально-трудовых отношений, включая систему оплаты труда, не отвечают современным требованиям. Результатом использования устаревших подходов в организации политики заработной платы является падение реального содержания заработной платы из-за опережающего роста цен и задержек с ее выплатой. Более того, заработная плата в сельском хозяйстве перестала быть надежной основой воспроизводства трудовых ресурсов. С этой позиции актуальность работы соискателя не вызывает сомнений, тем более, что для повышения эффективности политики заработной платы организаций АПК автор предлагает разработать конкретные методические и практические рекомендации, а именно разработать модель и структуру политики заработной платы, и методику оценки и мониторинга эффективности политики заработной платы.

Выбранная диссертантом тема представляет интерес не только специалистам в данной области знаний, но и будет полезна большинству работников финансово-экономических служб организаций АПК.

Следует отметить следующие новые результаты, полученные в диссертационной работе:

- дополнены и систематизированы основные принципиальные элементы, определяющие содержание политики заработной платы (трудовая деятельность, система социально-трудовых отношений, эффективный механизм стимулирования);
- разработаны состав и структура политики заработной платы, включающая объект, субъект, факторы, цель, задачи, функции, систематизированы документы, регламентирующие функционирование политики заработной платы по уровням регулирования;
- разработана методика оценки политики заработной платы, которая отличается тем, что показатели группируются по выделенным этапам оценки эффективности в разрезе следующих групп: уровень удовлетворенности

работников условиями труда и уровнем заработной платы, анализ факторов, влияющих на политику заработной платы (оценка внешних условий, финансовых показателей, кадрового потенциала);

- предложены алгоритм совершенствования политики заработной платы хозяйствующего субъекта и практические рекомендации по ее дальнейшему развитию, учитывающие сильные и слабые стороны политики заработной платы;

В качестве замечания необходимо отметить следующее:

1. В тексте автореферата рассмотрены положительные черты зарубежных моделей политики заработной платы, приводится обобщенная информация, которая не выделяет специфику сельского хозяйства. Целесообразно было бы привести примеры моделей политики заработной платы именно в зарубежных сельскохозяйственных организациях.

Замечания носят рекомендательный характер и могут быть учтены автором при подготовке доклада к защите.

Полученные автором результаты достоверны, выводы и заключения обоснованы. Автореферат содержит достаточное количество исходных данных, имеет пояснения и необходимые рисунки; написан квалифицированно и аккуратно оформлен.

Исходя из представленных в автореферате сведений, можно заключить, что диссертация соответствует требованиям ВАК Минобрнауки России, а соискатель Стебакова Татьяна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Ведущий научный сотрудник отдела
региональной экономики
ВНИИЭиН – филиал ФГБНУ ФРАНЦ, к.э.н. А.А. Удалов

344006, г. Ростов-на-Дону, пр. Соколова, 52
Тел. (863) 263-31-81
e-mail agroec@aaanet.ru

Подпись Удалова А.А. заверяю:
инспектор по кадрам
Лещ (Мороз) Е.В.